

## **Preambule**

Deze integriteitscode van Hogeschool Van Hall Larenstein (Hogeschool VHL) bevat de grondslagen van het integriteitsbeleid dat binnen Hogeschool VHL wordt gevoerd. Alle handelingen, die binnen Hogeschool VHL worden verricht en alle regelgeving die binnen Hogeschool VHL geldt, dienen in overeenstemming te zijn met deze grondslagen.

## **Algemeen**

1. Hogeschool VHL is een maatschappelijke organisatie, die kennis en vaardigheden ontwikkelt en ter beschikking stelt aan haar omgeving. Zij doet dat door het opleiden van mensen tot gewetensvolle en verantwoordelijke beroepsbeoefenaren, maar ook door het uitvoeren van valorisatieactiviteiten en onderzoek. Bij alle activiteiten die worden ondernomen en bij alle relaties die worden aangegaan, streeft Hogeschool VHL duurzaamheid na. Dit alles stelt hoge eisen aan de eigen gedragingen. Medewerkers van Hogeschool VHL dienen te handelen op basis van persoonlijke integriteit, respect voor een ieder en sociale verantwoordelijkheid.
2. Medewerkers en studenten van Hogeschool VHL, worden geacht zich te gedragen in overeenstemming met de Integriteitscode. Dit betekent niet alleen dat zij handelen in de geest van deze Integriteitscode, maar ook dat zij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en zij in staat zijn om situaties te vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen Hogeschool VHL zou kunnen keren.
3. Medewerkers en studenten van Hogeschool VHL kunnen worden aangesproken op de omgangsvormen die binnen de hogeschool worden gehanteerd.
4. Teamwork uit zich in respect en aandacht voor elkaar, voorkoming van iedere vorm van intimidatie en erkenning van een ieders bijdragen en verantwoordelijkheden.
5. Medewerkers en studenten van Hogeschool VHL, maken zorgvuldig gebruik van ter beschikking gestelde middelen zoals bijvoorbeeld apparatuur, en meubilair.
6. Medewerkers en studenten van Hogeschool VHL worden geacht er mee bekend te zijn dat Hogeschool VHL:
  - a. de Integriteitscode publiceert op internet en op intranet en dat de integriteitscode van toepassing is op allen, die op enigerlei wijze een dienstverband met Hogeschool VHL hebben of bij Hogeschool VHL onderwijs volgen;
  - b. bij werving en selectie van personeel en bij de toelating van studenten geen onderscheid maakt naar sekse, seksuele geaardheid, godsdienst of levensovertuiging, culturele achtergrond of huidskleur;
  - c. wederzijds respect bevordert;
  - d. streeft naar levensbeschouwelijke pluriformiteit en ontmoeting, waarbij de indeling van studenten in groepen uitsluitend op onderwijskundige gronden plaatsvindt;
  - e. emancipatiegericht werkt, met in achtneming van democratische verhoudingen.
  - f. zorgvuldig omgaat met privacygevoelige gegevens.

## **Onderwijs**

7. Medewerkers en studenten dragen een gezamenlijke verantwoordelijkheid vanuit onderscheiden rollen voor het realiseren van goed onderwijs.
8. Als het om onderwijsuitvoering gaat, handelen medewerkers en studenten van Hogeschool VHL in overeenstemming met de regelgeving zoals vastgelegd in documenten als het Studentenstatuut en de Onderwijs- en examenregelingen.

## **Onderzoek**

9. Medewerkers en studenten dragen gezamenlijke verantwoordelijkheid vanuit onderscheiden rollen voor het uitvoeren van goed praktijkgericht onderzoek; studenten leveren een bijdrage passend bij hun vorming tot hoger opgeleide professional.
10. Als het gaat om uitvoering van praktijkgericht onderzoek, handelen Medewerkers en studenten van Hogeschool VHL, in overeenstemming met de regelgeving zoals vastgelegd in documenten als de Kadernotitie Praktijkgericht Onderzoek 2014 – 2017 en het onderwijsconcept.
11. Medewerkers en studenten maken met zorgvuldigheid gebruik van zowel door de hogeschool als subsidiegevers ter beschikking gestelde middelen als gelden, apparatuur en meubilair. Deze middelen worden ingezet voor het doel waarvoor deze zijn bestemd, volgens de regels van de subsidiegevers.

## **Gedrag**

12. De kernwaarden vormen de basis van de identiteit van Hogeschool VHL. De kernwaarden zijn:
  - a. Duurzaam: Bij alles wat we doen worden wij gedreven door de ambitie een bijdrage te leveren aan een duurzame samenleving, waarbij de aspecten 'people', 'planet' en 'profit' in evenwicht zijn;
  - b. Betrokken: Wij zijn betrokken bij de student, bij elkaar, bij de organisatie en bij onze samenwerkingspartners. We zijn ook inhoudelijk betrokken bij het domein van Hogeschool VHL;
  - c. Ondernemend: Wij zijn innovatief, we volgen wat er om ons heen gebeurt en grijpen kansen aan om onze doelen te realiseren;
  - d. Verantwoordelijk: We doen wat we zeggen en laten zien wat we doen. We zijn aanspreekbaar op de bijdrage die wij leveren aan de te realiseren doelstellingen
13. Collegiale relaties en een goede samenwerking tussen opleidingen in en tussen domeinen en tussen lectoraten in en tussen onderzoeksgroepen - met respect voor elkaars specialismen - zijn vanzelfsprekende uitgangspunten voor het realiseren van hoogwaardige dienstverlening.
14. Hogeschool VHL gaat zorgvuldig om met gegevens. Gegevens, die noodzakelijk zijn voor een juiste uitvoering van bedrijfs- en onderwijsprocessen, worden conform daarvoor geldende procedures, vastgelegd. Zij zijn inzichtelijk en controleerbaar voor diegenen, die een direct belang hebben bij deze gegevens.
15. Hogeschool VHL doet zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, legt zij dat uit. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand.
16. Behalve expliciete regelgeving is voor de wijze van handelen bepalend dat een ieder zijn eigen handelswijze uit kan en wil uitleggen aan degene met wie gewerkt of gestudeerd wordt.
17. De manier van optreden, bejegenen en dergelijke is respectvol en houdt rekening met de opvattingen van anderen in de Hogeschool. De wijze van kleden is respectvol en is overeenstemming met aard en functionaliteit van de (activiteiten van) de Hogeschool.
18. Het is medewerkers van Hogeschool VHL uitsluitend met schriftelijke goedkeuring van de werkgever toegestaan direct of indirect personeel of materiële of immateriële eigendommen van de werkgever ten eigen bate aan te wenden.

## **Relatie met derden**

19. De uitgangspunten van de integriteitscode worden nadrukkelijk ook in acht genomen bij het afnemen van goederen en diensten van derden en het leveren van goederen en diensten aan derden.

20. Medewerkers en studenten van Hogeschool VHL, worden geacht zorgvuldig om te gaan met de belangen en uitgangspunten van de Hogeschool, ook als deze buiten de Hogeschool (stages, publicaties, etc.) aan de orde zijn.
21. Medewerkers waken er voor dat binnen en buiten de Hogeschool geen ongewenste vermenging plaats vindt tussen het onderhouden van privé-relaties en het onderhouden van zakelijke relaties. Functies en nevenfuncties die niet verenigbaar zijn met het belang van Hogeschool VHL worden vermeden. Hetzelfde geldt voor functies of nevenfuncties die de onafhankelijkheid van medewerkers kunnen aantasten.

### ***Giften en geschenken***

22. Indien een medewerker van Hogeschool VHL als zodanig van derden een geschenk ontvangt met een geldwaarde van meer dan € 50,=, meldt de medewerker dit aan zijn leidinggevende. De leidinggevende draagt er zorg voor dat het geschenk niet ten goede komt aan de medewerker die het geschenk heeft ontvangen, maar zo mogelijk aan Hogeschool VHL als geheel of, indien dit onmogelijk is, aan zoveel mogelijk werknemers en studenten van Hogeschool VHL. Indien een lid van het College van Bestuur een zodanig geschenk ontvangt, dient voor 'leidinggevende' gelezen te worden 'Raad van Toezicht.' Het is leden van de Raad van Toezicht niet toegestaan zodanige geschenken te ontvangen. Geschenken en giften worden niet aangenomen in ruil voor een (toekomstige) tegenprestatie.

### ***Excursies, werkbezoeken, studiereizen, congressen en evenementen***

23. Deelname aan excursies, werkbezoeken, studiereizen, congressen en evenementen is functioneel en in het belang van de Hogeschool. De kosten van deelname aan excursies, werkbezoeken, studiereizen, congressen en evenementen komen in de regel voor rekening van Hogeschool VHL, met inachtneming van de daarvoor geldende regels. Ontvangt de medewerker een vergoeding, een geschenk of een gift voor zijn of haar deelname dan is - afhankelijk van de concrete omstandigheden van het geval - het bepaalde onder Giften en Geschenken - van toepassing. Zij worden niet aanvaard in ruil voor een tegenprestatie.
24. Uitnodigingen voor lunches, diners en recepties worden alleen aanvaard als zij functioneel en in het belang van de Hogeschool zijn; zij worden niet aanvaard in ruil voor een tegenprestatie. Bij lunches en diners is - waar mogelijk - sprake van wederkerigheid.

### ***Regelingen met betrekking tot integer gedrag***

Hogeschool VHL kent een aantal regelingen die betrekking hebben op integer gedrag. Het gaat daarbij om externe en interne regelingen, waarvan de hieronder gegeven opsomming niet limitatief is.

Als externe regelingen zijn onder meer de hiernavolgende regelingen van toepassing:

- Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek;
- Wet bescherming persoonsgegevens;
- Branchecode Governance van de Vereniging Hogescholen;
- Gedragscode omgang opleidingsaanbod hbo;
- Gedragscode internationale student in het Nederlands Hoger Onderwijs;
- CAO-hbo.

Als interne regelingen zijn onder meer de onderstaande regelingen van toepassing:

- Studentenstatuut inclusief bijlagen:
  - Reglement bescherming persoonsgegevens
  - Reglement Cameratoezicht Hogeschool VHL
  - Klachtenregeling Ongewenste Omgangsvormen

- Onderwijs- en Examenreglement (OER)
- Bezwaren- en klachtenprocedures Hogeschool VHL;
- Gedragscode en privacyreglement netwerkgebruik;
- Klokkenluidersregeling Hogeschool VHL;
- Bedrijfsregeling Nevenwerkzaamheden Hogeschool VHL;
- Gedragscode Hogeschool VHL voor Medewerkers en Studenten;
- Uitvoeringsregeling dienstreizen Hogeschool VHL;
- Richtlijnen Hogeschool VHL 'inzake verstrekking cadeaus bij jubileum, afscheid en privéaangelegenheden'.

### **Integriteitsaudit**

Hogeschool VHL voert eens in de twee jaar een Integriteitsaudit uit.

*Mocht u vragen hebben over de Integriteitscode, of bent u van mening dat er niet conform deze code gehandeld is of wordt, dan verzoeken wij u dit te melden bij Meldpunt Integriteitscode. Het Meldpunt kan advies uitbrengen over de concrete toepassing van de hierboven beschreven abstracte normen en waarden en zo een bijdrage leveren aan de wijze waarop de omgangsvormen invulling krijgen bij Hogeschool VHL. Het Meldpunt brengt desgevraagd aanbevelingen uit. De contactgegevens van het Meldpunt vindt u in het Studentenstatuut en op Intranet Hogeschool VHL.*