



Mobiliteit

Als duurzame hogeschool worden we bij alles wat we doen gedreven door de ambitie een bijdrage te leveren aan een duurzame samenleving. Het verkleinen van onze voetafdruk op het gebied van CO₂ is daarbij een belangrijk thema. Mobiliteit gaat vaak gepaard met CO₂ uitstoot, maar er zijn ook alternatieven. Ons vierde speerpunt uit het Instellingsplan 2022-2025 'Groeien als experts in transitie' gaat over regionale en internationale verbinding. Om te verbinden moeten we met elkaar in contact blijven. Met de recente ontwikkelingen gaan fysiek en digitaal aanwezig zijn steeds meer hand in hand. We maken afgewogen keuzes: wanneer is fysieke aanwezigheid van meerwaarde, wanneer volstaat digitaal.

Hybride werken

Veel HVHL medewerkers hebben tijdens de coronaperiode thuisgewerkt. Medewerkers met een locatie gerelateerde functie werkten (deels) door op locatie. Al met al voor iedereen een complexe periode, waarin we het live contact met collega's en studenten misten, maar waarin we ook hebben geleerd hoe we op alternatieve wijze met elkaar in contact kunnen zijn en door kunnen werken. Nu is het zaak om de herwonnen vrijheid te benutten en het geleerde ook vast te houden in deze nieuwe fase. HVHL wil het hybride werken, daar waar dit mogelijk is, voor medewerkers bevorderen. In plaats van het uitsluitend verrichten van werkzaamheden op de locatie in Velp en Leeuwarden, wordt op momenten dat dit mogelijk is ook vanuit huis gewerkt. Hybride werken is geen 'one size fits all': het ziet er voor iedereen anders uit. Het vraagt om maatwerk en passende afspraken tussen medewerker en leidinggevende. Om de mate van tevredenheid t.a.v. het hybride werken te meten is eind 2022 een enquête uitgezet. De overgrote meerderheid van de medewerkers geeft hierin aan dat het hybride werken niet alleen efficiënt is, het verhoogt ook de effectiviteit van het werk. Daarnaast levert het hybride werken een positieve bijdrage aan de werk/ privé balans.

Deze hybride vorm van werken heeft gevolgen op meerdere vlakken. Zo leidt dit tot vraagstukken op het gebied van ICT- en werkplekvoorzieningen. Afdeling ICT en afdeling facilitair wordt parallel

aan dit proces meegenomen om dit verder in kaart te brengen. In dit kader past ook de 'Regeling Internet Thuiswerkvergoeding', waarbij medewerkers een vergoeding krijgen voor de kosten van thuiswerken, zoals een bijdrage aan de internetaansluiting. Ook is hybride werken meegenomen in een nieuwe regeling voor reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Een vaste maandelijkse reiskostenvergoeding zonder keuzemogelijkheid maakt plaats voor een structuur waarbij flexibiliteit een belangrijk uitgangspunt vormt en sprake is van daadwerkelijk gemaakte reizen naar de locatie. HVHL is een groene hogeschool en bevordert medewerkers om op een duurzame manier naar de hogeschool te komen. De werkgroep Hybride werken blijft bestaan om de gesprekken en de verbinding in de teams te faciliteren en te verbeteren. Ook wordt gekeken of suggesties uit de enquête op het gebied van fysieke werkomgeving kunnen worden meegenomen in de verbeterplannen voor beide gebouwen.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Bij HVHL hadden we het beleid dat je vooraf moest aangeven op welke wijze je naar je werk zou reizen. Eenmaal gekozen, was het niet eenvoudig om een andere reisvorm te kiezen. Een schonere manier van reizen werd altijd gestimuleerd, maar was voor veel medewerkers helaas niet aantrekkelijk genoeg. Sinds 2023 is dat anders en staat het duurzaam, gezond en flexibel reizen voorop. Als je op de fiets, lopend of auto naar het werk gaat, wordt de vergoeding verdubbeld naar 14 cent per kilometer. Daarnaast ontvangt iedereen een NS-kaart, zodat de trein of bus pakken een stuk makkelijker wordt. De NS reizen worden voor 100% vergoed. Met deze ontwikkeling streven we naar vitale medewerkers en een verdere verduurzaming van onze vervoersstromen. Per 2024 wordt in de reisdeclaratietool gevraagd het vervoermiddel (inclusief het soort brandstof) te vermelden voor de registratie en rapportage van de werkgebonden CO₂-uitstoot.

Fietsregeling

Fietsen is niet alleen gezond maar ook nog eens goed voor het milieu. Je bespaart fossiele brandstoffen en daarmee verminder je de CO₂-uitstoot én dus de ecologische voetafdruk die je achterlaat op de aarde. Van Hall Larenstein is een persoonlijke en duurzame hogeschool. We gaan zorgvuldig met mensen om en leveren een belangrijke bijdrage aan een duurzamere wereld. Daarom biedt Van Hall Larenstein alle medewerkers, die voldoen aan bepaalde criteria, de mogelijkheid voordelig een fiets te kopen. Dit kan door gebruik te maken van de fiscale voordelen door het inzetten van het brutosalaris. Het bedrag van uitruil is 100% van de aanschafprijs van de fiets waarbij het maximum van het bedrag op 2.500,- euro vastgesteld wordt. Dit bedrag is inclusief eventuele fietsaccessoires en verzekering. Deze informatie is ook te vinden op het intranet voor medewerkers.

Internationaal Reisbeleid

Reizen van of naar het buitenland is voor ons geen doel op zich, maar een hulpmiddel om de door de hogeschool gestelde doelen en activiteiten in het buitenland te realiseren. Voor een duurzame hogeschool vormt de CO₂ uitstoot een belangrijk ijkpunt. Om onze voetafdruk zo klein mogelijk te laten zijn, kiezen we voor de volgende uitgangspunten:

- we beperken het aantal buitenlandse reizen zoveel mogelijk door gebruik te maken van middelen als videoconference of skype; ook de digitale leer- en werkomgeving maakt het makkelijker om waar ook ter wereld samen te werken en informatie te delen;
- we maken binnen Europa zoveel mogelijk gebruik van de trein;
- we nemen bij elke vliegreis compensatiemaatregelen met als ambitie CO₂ neutraal te zijn.

In onze 'Kaderstelling Internationaal reisbeleid' uit 2018 staan de uitgangspunten met betrekking tot (het boeken van) buitenlandse reizen. Belangrijk aspect is de kaderstelling *"binnen Europa wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de trein voor bestemmingen die per trein goed bereikbaar zijn (bijvoorbeeld Brussel, Parijs, Frankfurt). Indicatieve richtlijnen hierbij zijn: De enkele reistijd per trein van station standplaats tot treinstation bestemmingsadres bedraagt zes (6) uur of minder volgens de dienstregeling van de snelste verbinding; of de afstand van standplaats tot bestemmingsadres bedraagt 500 km of minder. Van elke vliegreis geboekt voor de medewerker wordt de CO₂-uitstoot gecompenseerd. Deze kosten draagt het betreffende domein/lectoraat/afdeling/project."* Aangezien de kaderstelling alweer een aantal jaar geleden is opgesteld, wordt deze binnenkort herzien.

Personenvervoer

Voor klein vervoer (maximaal 9 personen) hebben we sinds kort de beschikking over een eigen elektrische Toyota personenbus. Wij zijn erg blij dat we nu ons voertuig op kunnen laden met gebruik van onze eigen zonnepanelen!

Het busvervoer per touringcar voor een (internationale) excursie of uitje is opnieuw aanbesteed, de samenwerking met dezelfde twee busmaatschappijen wordt voortgezet (Paulusma Reizen voor Leeuwarden en Betuwe Express voor Velp). Deze rijden uitsluitend met Euro6-norm bussen voor ons, dergelijke motoren zorgen voor minder CO₂-uitstoot. Beide organisaties zetten zich in voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Betuwe Express heeft bovendien als één van de weinige touringcarbedrijven een ISO 14001 milieucertificaat.

Laadpalen

Ook op onze locatie in Leeuwarden is het aantal elektrische laadpalen uitgebreid. In totaal 6 laadpunten. Op de locatie Velp zijn de 6 elektrische laadpunten al in eerder fase gerealiseerd.

Samenwerkingspartners in de regio

Dagelijks reizen zo'n honderdduizend medewerkers en studenten naar de campussen in Velp, Arnhem en Nijmegen. Reizen naar de campus kan nog slimmer, schoner en duurzamer, als nog meer mensen wat vaker een bewuste keuze maken. Hogeschool Van Hall Larenstein werkt met o.a. de gemeenten Nijmegen en Arnhem, Radboud UMC, Radboud Universiteit, HAN University of Applied Sciences, Rijn IJssel, ROC Nijmegen, Yuverta en een mobiliteitsmakelaar samen in het programma Slim & Schoon Onderweg met als doel dichterbij een schone, leefbare en bereikbare regio te komen.

Zo is met subsidie van Slim & Schoon Onderweg een fietsreparatiezuil aangeschaft, als hulpmiddel om je fiets te maken als dat nodig is. Of gewoon je band op te pompen. Zo is de drempel om met de fiets naar de hogeschool te komen weer een stukje lager!

Duurzaamheid bedrijfsvoering HVHL

Afgelopen periode is een strategisch document 'Duurzaamheid bedrijfsvoering HVHL' geschreven in aansluiting op het instellingsplan van de hogeschool 'Groeien naar experts in transitie, 2022-2025'. Het document is vastgesteld door College van Bestuur. Het geeft de duurzaamheidsambities voor de bedrijfsvoering van onze hogeschool weer en helpt ons daarmee bij het prioriteren van de vele duurzaamheidsactiviteiten die gewenst zijn. Op het gebied van mobiliteit liggen de prioriteiten bijvoorbeeld enerzijds bij de doorontwikkeling van het mobiliteitsplan waardoor medewerkers en studenten gestimuleerd worden om meest duurzame keuzes te maken (fiets, ov, carpoolen, (leen)auto), waaronder een duidelijk vliegbeleid over minimale afstanden voordat vliegen gedeclareerd mag worden, duidelijk afspraken over compensatie vliegreizen. Anderzijds kan door slim roosteren reisbewegingen gereduceerd worden. Indien mogelijk wil locatie Velp een betere aansluiting op de lijnbus en het snelfietspad richting Arnhem.

Het strategisch duurzaamheidsdocument bedrijfsvoering is tot stand gekomen door gesprekken met directieleden, managers van de ondersteunende afdelingen, studenten en medewerkers van beide vestigingen. Bij de studentengesprekken zijn beide Green Offices en studieverenigingen betrokken geweest.